

HeidelbergCement: Leveranciersgedragscode

Januari 2022

Algemeen zijn onze bedrijfsactiviteiten onderworpen aan de respectieve nationale wetten en reglementen betreffende milieubescherming, productveiligheid en maatschappelijk welzijn. Daarnaast bestaat het beleid van HeidelbergCement erin om aan al onze leveranciers uitdrukkelijk te vragen de beginselen van onze Leveranciersgedragscode in acht te nemen en praktijken te volgen die in de lijn van die code liggen.

Onze Leveranciersgedragscode bouwt voort op de Bedrijfsgedragscode van HeidelbergCement en streeft ernaar te voldoen aan de internationale norm SA 8000 betreffende maatschappelijk verantwoord ondernemen, aan de milieunorm ISO 14001, de Duitse wet betreffende "Corporate Due Diligence"-verplichtingen in toeleveringsketens en aan de fundamentele principes¹ van de Internationale Arbeidsorganisatie in onze stroomopwaartse aanvoerketen.

HeidelbergCement hecht veel belang aan de nauwe en productieve samenwerking met haar leveranciers. Deze Leveranciersgedragscode is wereldwijd van toepassing en vormt de basis voor alle contractuele relaties. Daarom moeten alle leveranciers zich houden aan deze gedragscode voor leveranciers. Bovendien moeten de leveranciers de verantwoordelijkheid op zich nemen om van hun directe leveranciers te eisen dat zij zich aan deze principes houden en moeten zij zorgvuldig nagaan of deze principes in hun toeleveringsketen worden nageleefd.

Arbeidsvoorwaarden/ Arbeidskrachten

1. Leveranciers mogen in geen enkele fase van hun activiteiten gebruik maken van kinderarbeid. Leveranciers zijn verplicht zich te houden aan de aanbeveling van de IAO-verdragen inzake de minimumleeftijd voor toelating tot het arbeidsproces en dienen zich te houden aan het IAO-verdrag inzake de ergste vormen van kinderarbeid.
2. Het loon en de voordelen moeten in overeenstemming zijn met de fundamentele beginselen inzake minimumlonen, arbeidstijd, overuren en wettelijk verplichte uitkeringen.
3. Elke vorm van gedwongen of verplichte arbeid als omschreven in het IAO-verdrag inzake gedwongen arbeid, met inbegrip van gedwongen overwerk, schuldlavernij, mensenhandel, slavernij of gedwongen gevangenisarbeid, zal niet worden toegepast en werknemers zullen vrij zijn om hun dienstverband te beëindigen na een redelijke opzegtermijn.
4. Van de leveranciers wordt verwacht dat ze het recht van de werknemers op de vrijheid van vereniging eerbiedigen en de rechten van de werknemers op collectieve arbeidsovereenkomsten erkennen, overal waar de wet dat toestaat.
5. Leveranciers zorgen voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden die voldoen aan de toepasselijke normen voor gezondheid en veiligheid op het werk of deze overtreffen. Dit omvat minstens de naleving van de toepasselijke wetten en reglementen in het land en het bezit van de vereiste vergunningen, licenties en toestemmingen. Leveranciers beschikken over passende procedures en veiligheidsinfrastructuur en -uitrusting en verbeteren voortdurend hun prestaties op het vlak van gezondheid en veiligheid.

Milieunormen

1. De activiteiten van de leverancier omvatten ten minste de naleving van alle toepasselijke wet- en regelgeving in het betrokken land en worden uitgevoerd met de nodige zorgvuldigheid en zorg voor het milieu en de mensen. Milieueffecten met betrekking tot, maar niet beperkt tot, emissies, energie, water, afval en biodiversiteit worden systematisch beheerd. Leveranciers vermijden en minimaliseren milieueffecten of compenseren dergelijke effecten, met inbegrip van milieueffecten die een persoon de toegang tot voedsel, drinkwater en sanitaire voorzieningen ontzeggen of de gezondheid van een persoon schaden. Leveranciers dienen bovendien te beschikken over passende milieuprocedures en hun milieuprestaties voortdurend te verbeteren.
2. Leveranciers bevorderen een veilige en milieuvriendelijke inkoop, productie, transport, distributie, gebruik en verwijdering van hun producten en diensten.
3. De leverancier respecteert alle toepasselijke lokale, nationale en internationale land-, water- en hulpbronrechten. Onwettige gedwongen uitzettingen zijn niet toegestaan.
4. Indien de activiteiten van de leverancier betrekking hebben op:
 - (a) kwik en kwikverbindingen, kwikhoudende producten of kwikafval, houden de leveranciers zich aan het Verdrag van Minamata inzake kwik;
 - (b) chemicaliën en chemisch afval en voorraden, houden de leveranciers zich aan het Verdrag van Stockholm inzake persistente organische verontreinigende stoffen;

1/2

Vorsitzender des Aufsichtsrats

Fritz-Jürgen Heckmann

Vorstand

Dr. Dominik von Achten (Vorsitzender),
René Aldach, Kevin Gluskie, Hakan Gurdal, Ernest Jelito, Dr. Nicola Kimm,
Dennis Lentz, Jon Morrish, Chris Ward

HeidelbergCement AG

Sitz der Gesellschaft:
Heidelberg
Eingetragen beim Registergericht
Mannheim
HRB Nr. 330082

Bankverbindungen

Commerzbank Heidelberg
IBAN: DE97 6724 0039 0191 3003 00
BIC: COBADEFF672

- (c) gevaarlijke en andere afvaltransporten als omschreven in het Verdrag van Bazel inzake de beheersing van de grensoverschrijdende overbrenging van gevaarlijke afvalstoffen en de verwijdering ervan, leven de leveranciers artikel 4, leden 2, 5 en 8, van dit verdrag na.

Bedrijfsethiek

1. Zaken worden op integere wijze gedaan. Er mogen geen betalingen, diensten, geschenken, vormen van vermaak of andere voordelen aan een werknemer of derde van HeidelbergCement worden aangeboden of verstrekt, die bedoeld zijn om de wijze waarop de werknemer of derde van HeidelbergCement zijn of haar taken verricht, te beïnvloeden. HeidelbergCement zal evenmin dergelijke betalingen, diensten, geschenken, vormen van vermaak of andere voordelen aan een leverancier aanbieden of verstrekken, die bedoeld zijn om de wijze waarop de leverancier zijn of haar taken uitvoert, te beïnvloeden.
2. Indien leveranciers een beroep doen op particuliere of openbare veiligheidsdiensten, moeten deze naar behoren worden geïnstrueerd en gecontroleerd om elke vorm van onwettig geweld of repressie te vermijden.
3. De internationaal erkende mensenrechten moeten worden geëerbiedigd en de leveranciers moeten ervoor zorgen dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van de mensenrechten. Intimidatie of discriminatie van werknemers, zoals gedefinieerd in het Verdrag van de IAO inzake geweld en intimidatie en het Verdrag van de IAO inzake discriminatie, in welke vorm dan ook, is niet aanvaardbaar met betrekking tot enige arbeid gerelateerde behandeling (inclusief, maar niet beperkt tot aanwerving, promotie, ontslag). Dit omvat, maar is niet beperkt tot geslacht, etnische afkomst, huidskleur, godsdienst, seksuele geaardheid, handicap of leeftijd.

Het waarborgen van deze beginselen is een leer- en ontwikkelingsproces op lange termijn. HeidelbergCement is wettelijk verplicht om regelmatig risicobeoordelingen in verschillende vormen uit te voeren. Indien er bij een leverancier risico's worden vastgesteld, stemt de leverancier ermee in dat HeidelbergCement of door HeidelbergCement gemachtigde personen het recht hebben om actieplannen op te stellen die verschillende maatregelen omvatten, zoals maar niet beperkt tot zelfbeoordelingen, opleidingen en audits bij de leverancier om na te gaan of de hierin vervatte beginselen worden nageleefd en om vastgestelde risico's te beperken. HeidelbergCement zal samen met haar leveranciers streven naar naleving, maar behoudt zich tevens het recht voor om de relatie met een leverancier te beëindigen indien alle inspanningen om een vastgestelde niet-naleving van deze Gedragscode voor Leveranciers te verhelpen, falen.

Leveranciers kunnen hun bezorgdheid over niet-naleving van de toepasselijke wetgeving of van de interne voorschriften van HeidelbergCement kenbaar maken via onze compliance-hotline "SpeakUp":
<https://www.speakupfeedback.eu/web/heidelbergcement/>

René Aldach
Lid van de raad van bestuur
Rene.Aldach@heidelbergcement.com

Dr. Ines Ploss
CPO, Director Group Procurement
Ines.Ploss@heidelbergcement.com